

项目绩效自我评价			
项目名称：	2019年校舍维修工程	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：	总务处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	9,249,900.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	8,582,305.00	预算执行率（%）：	92.78%
项目年度总目标：	项目总目标：优化师生办公学习和生活环境，消除安全隐患，提升学校形象。项目年度目标：如实编制预算，专款专用，按照相关规定进行招投标工作，聘请有资质的施工队进行施工，保质、保量、按期完成校舍维修工程		
自评时间：			
绩效等级：	良好		
主要绩效：	完成了学校各项需要维修的事项，解决了部分安全隐患		
主要问题：	项目执行率还有待提交		
改进措施：	加大预算执行率		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度 的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	工程完成及时性		18	18	
	一次性验收合格率		16	16	

效果目标 (15分)	教师满意度		8	7	
	学生满意度		7	0	
影响力目标 (15分)	长效管理主体明确性		5	5	
	长效管理制度建设		5	5	
	信息共享时效性		5	3	
合计			100	89	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	《初级会计实务》精品课程资源建设	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：	经济管理系	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	196,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	196,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：完成《初级会计实务》精品课程资源建设 项目年度目标：初级会计实务这门课应纳入会计专业的课程教学体系，成为专业基础课。提高这门课的教学水平，构建系统的课程资源。为会计学生未来上岗从业以及专业知识技能夯实基础。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成《初级会计实务》精品课程资源建设 初级会计实务这门课应纳入会计专业的课程教学体系，成为专业基础课。提高这门课的教学水平，构建系统的课程资源。为会计学生未来上岗从业以及专业知识技能夯实基础。		
主要问题：	使用率有待提高		
改进措施：	加大使用率		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	产出数量		8	8	
	一次性验收合格率		14	14	

(34分)					
	采购计划完成及时性		12	12	
效果目标 (15分)	师生满意度		15	11	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		8	7	
	在同类院校美誉度		7	5	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	《计算机网络》网络课程	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	370,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	369,000.00	预算执行率（%）：	99.73%
项目年度总目标：	项目总目标：完成《计算机网络》网络课程建设 项目年度目标：为培养学生在计算机网络系统的规划与构建，网络应用系统的建立与开发等方面能力打下坚实的基础		
自评时间：			
绩效等级：	良好		
主要绩效：	完成了《计算机网络》网络课程建设		
主要问题：	师生满意度还有待提高		
改进措施：	加大宣传力度，提高满意度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	开发网络课程课件量	完成网络课程的开发	10	10	
	课程完成数	完成既定目标	8	8	

产出目标 (34分)	验收合格率	项目完成一次性合格	8	8	
	计划完成率	完成计划	8	8	
效果目标 (15分)	家长、学生、教师满意率	家长、学生、教师对项目的满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	是否建立长效管理机制	15	0	
合计			100	85	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	《人工智能初探》网络课程建设	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	390,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	382,500.00	预算执行率（%）：	98.08%
项目年度总目标：	项目总目标：完成《人工智能初探》网络课程建设 项目年度目标：开发有市级网络课程《机器人编程》		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率高，满足课堂需求，取得计划目标		
主要问题：	项目使用率和覆盖面有待提高		
改进措施：	加大使用率		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	课程开发数	是否满足计划要求	11	11	
	一次性验收合格率	一次性验收合格率	12	12	

	计划完成及时性	计划完成是否及时	11	11	
效果目标 (15分)	师生满意度	师生对该项目的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	长效机制的建立	15	15	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	《托幼机构保育工作入门》教材开发	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	60,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	60,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：完成《托幼机构保育工作入门》教材开发 项目年度目标：形成具有学校特点的教材改革		
自评时间：	2020-06-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了《托幼机构保育工作入门》教材开发，形成具有学校特点的教材改革，预算执行率较高，取得既定目标		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	形成教材数	是否满足计划目标	11	10	
	一次性验收合格率	一次性验收合格性	12	10	

(34分)					
	计划完成率	按照计划完成的比例	11	11	
效果目标 (15分)	师生满意度	家长、学生、教师对项目的 满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	是否建立长效管理机制	15	15	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	电梯安装工艺课程资源开发	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	274,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	264,400.00	预算执行率（%）：	96.50%
项目年度总目标：	项目总目标：完成《电梯安装工艺》专业课程建设 项目年度目标：为嘉定输入合格的一线操作工		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成《电梯安装工艺》专业课程建设，为嘉定输入合格的一线操作工，项目执行率较高，符合既定计划，取得较好成效		
主要问题：	教室的满意度还有待提高		
改进措施：	加大课程的使用率		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	计划完成率	是否按计划完成	12	12	
	一次性验收合格率	一次性验收的合格率	12	12	

	毕业生安置率	毕业生安置率是否达标	10	9	
效果目标 (15分)	教师满意度	教师的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	信息共享及时性	信息共享是否及时	15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	东西部扶贫协作和对口支援	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	46,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	45,822.50	预算执行率（%）：	99.61%
项目年度总目标：	项目总目标：完成嘉定区与楚雄州开展扶贫协作的相关工作要求 项目年度目标：帮助楚雄相关职业学校教师的成长		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了嘉定区与楚雄州开展扶贫协作的相关工作要求，帮助楚雄相关职业学校教师的成长，项目取得良好效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	计划完成率	考察是否完成既定计划	12	12	
	培训课程适合性	对中西部教师的培训是否到位	11	11	

	计划完成及时性	计划完成是否及时	11	11	
效果目标 (15分)	楚雄教师满意度	考核对口支援的教师的满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	长效机制建立情况	15	15	
合计			100	99	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	多回路供电配电工程	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,848,400.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,805,372.00	预算执行率（%）：	97.67%
项目年度总目标：	项目总目标：保证考试期间的双回路供电 项目年度目标：如实编制预算，专款专用，按照相关规定进行招标投标工作，聘请有资质的施工队进行施工，保质、保量、按期完成校舍维修工程		
自评时间：	2020-06-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证考试期间的双回路供电按照相关规定进行招标投标工作，聘请有资质的施工队进行施工，保质、保量、按期完成校舍维修工程，解决了双回路供电的要求，项目执行率高，流程规范，取得较好成效		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	一次性验收合格率	一次性验收合格率	17	17	
	工程完成及时性	是否按照计划完成工程	17	17	

效果目标 (15分)	教师满意度	教师对项目的满意度	7	5	
	学生满意度	学生对项目的满意度	8	8	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	长效机制是否建立	5	5	
	长效管理主体明确性	长效管理的主题是否明确	5	5	
	信息共享时效性	信息共享是否明确	5	5	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	互动教室	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	650,700.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	610,700.00	预算执行率（%）：	93.85%
项目年度总目标：	项目总目标：把传统学习方式的优势和现代学习方式的优势有机地结合起来，既发挥教师引导、启发的主导作用，又充分调动学生学习的主动性、积极性和创造性，提高课堂教学效率，提升教师教育观念，促进教师教学行为变化，促进中职生自主学习能力的提高，为学生的职业生涯发展提供服务。体现学校信息化整体的内涵建设，推动我校教师专业发展和教学能力的提升，促进信息技术与学科教学融合，学校各专业通过信息化教学课程，最终形成上海我校信息化整体建设中的典型案例及微课资源，供学生在电脑端进行自主学习。为互动课堂学习打下了良好的基础。项目年度目标：最终形成上海我校信息化整体建设中的典型案例及微课资源，供学生在电脑端进行自主学习。为互动课堂学习打下了良好的基础。		
自评时间：	2020-06-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	把传统学习方式的优势和现代学习方式的优势有机地结合起来，既发挥教师引导、启发的主导作用，又充分调动学生学习的主动性、积极性和创造性，提高课堂教学效率，提升教师教育观念，促进教师教学行为变化，促进中职生自主学习能力的提高，为学生的职业生涯发展提供服务。体现学校信息化整体的内涵建设，推动我校教师专业发展和教学能力的提升，促进信息技术与学科教学融合，学校各专业通过信息化教学课程，最终形成上海我校信息化整体建设中的典型案例及微课资源，供学生在电脑端进行自主学习。为互动课堂学习打下了良好的基础。项目预算执行率高，预算执行规范，取得较好效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	互动教学教室数	建立互动教室是否达到目标	10	10	
	一次性验收合格率	一次性验收合格率	12	12	
	计划完成率	计划完成率	12	12	
效果目标 (15分)	学生满意度	学生满意度	7	7	
	教师满意度	教师满意度	8	6	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	长效机制是否建立	8	8	
	信息共享及时性	信息共享是否及时	7	7	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	机电专业中心组教研工作经费	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	65,700.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	65,520.00	预算执行率（%）：	99.73%
项目年度总目标：	项目总目标：上海市教育委员会教学研究室明确机电专业中心组教研组教研工作的任务与要求，上海市大众工业学校按时组织有效的教研活动，了解企业对人才培养的需求；了解新技术、新工艺；优化课程结构和教学内容、改变教学方法，将“任务引领”的课改理念落实到课堂教学中，提升中职教师的专业教学能力。 项目年度目标：上海市教育委员会教学研究室明确机电专业中心组教研组教研工作的任务与要求，上海市大众工业学校按时组织有效的教研活动，了解企业对人才培养的需求；了解新技术、新工艺；优化课程结构和教学内容、改变教学方法，将“任务引领”的课改理念落实到课堂教学中，提升中职教师的专业教学能力。		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了上海市教育委员会教学研究室明确机电专业中心组教研组教研工作的任务与要求，上海市大众工业学校按时组织有效的教研活动，了解企业对人才培养的需求；了解新技术、新工艺；优化课程结构和教学内容、改变教学方法，将“任务引领”的课改理念落实到课堂教学中，提升中职教师的专业教学能力，项目执行率高，操作规范，取得了良好效果		
主要问题：	师生满意度有待提高		
改进措施：	强化宣传，提高满意度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	教学计划完成率	教学计划完成率	34	34	

效果目标 (15分)	学生满意度	学生满意度	8	5	
	家长满意度	家长对该项目的满意度	7	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	长效管理制度是否建立	8	8	
	政策知晓度	师生对政策知晓率	7	5	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	机械基础课程资源建设	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	390,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	372,000.00	预算执行率（%）：	95.38%
项目年度总目标：	项目总目标：完成机械基础课程资源建设 项目年度目标：《机械基础》碎片化资源建设基于该课程现有资源，将资源碎片化，按照教学难度，进行级别区分。运用“互联网+”学习方式，大力应用信息技术改造传统教学，促进课程资源开放与共享。教学过程中能以教师备课中心为主体，以碎片化资源为载体，形成课程教学内容的一致性；针对不同的教学对象，可以根据资源难度进行选择教学，形成分层教学，确保学生能在学习过程中有足够的学习信心，获得满意的学习成果。		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了机械基础课程资源建立，确保学生能在学习过程中有足够的学习信心，获得满意的学习成果。项目预算执行率较高，预算执行符合规范，取得较好效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	课程项目数	完成课程开发计划	10	10	

产出目标 (34分)	一次性验收合格率	一次性验收合格率	12	12	
	计划完成率	计划完成率	12	12	
效果目标 (15分)	师生满意度	师生满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	长效机制建立情况	8	8	
	信息共享	信息共享是否及时	7	7	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	计算机网络技术中高职贯通试点	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	180,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	175,000.00	预算执行率（%）：	97.22%
项目年度总目标：	项目总目标：完成计算机网络技术中高职贯通试点工作 项目年度目标：通过贯通培养的实施，加强了中高职教师之间的交流与沟通，共同分析中高职相近专业的特点，制定具有衔接性和连续性的课程标准，避免出现课程内容重复设置的现象，真正实现中高职课程内容的连续性、递进性和整体性。		
自评时间：	2020-06-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了计算机网络技术中高职贯通试点工作，通过贯通培养的实施，加强了中高职教师之间的交流与沟通，共同分析中高职相近专业的特点，制定具有衔接性和连续性的课程标准，避免出现课程内容重复设置的现象，真正实现中高职课程内容的连续性、递进性和整体性。项目预算执行率高，预算执行符合规定		
主要问题：	师生的满意度有待提高		
改进措施：	提高师生满意度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	制定课程标准数、开发教学课件量	是否完成计划量	17	17	
	课程标准、课件符合教学需求	项目是否符合教学需求	17	17	

效果目标 (15分)	师生满意度	师生对项目的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	长效机制建立情况	15	15	
合计			100	95	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	汽车电子技术中高职贯通培养试点工作	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	110,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	108,000.00	预算执行率（%）：	98.18%
项目年度总目标：	项目总目标：完成汽车电子技术中高职贯通培养试点工作 项目年度目标：确保本区中高职贯通培养朝着有利于现代职业教育体系建设方向发展，并力求为本市职业教育实践提供有价值的参考案例。		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了汽车电子技术中高职贯通培养试点工作，确保本区中高职贯通培养朝着有利于现代职业教育体系建设方向发展，并力求为本市职业教育实践提供有价值的参考案例。预算执行率高，预算执行符合规范，效果较好		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	形成一份以任务引领型课程为主体的具有上海特色的现代职业教育的专业教学标准	是否形成了一份具有特色的专业教学标准	17	17	

	计划完成率	计划完成率	17	17	
效果目标 (15分)	校企合作反馈	考核校企合作反馈	8	8	
	师生满意度	师生满意度	7	5	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	长效机制是否建立	15	15	
合计			100	98	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	上海市奖学金	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	83,500.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	83,500.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：按文件政策对相关学生给予补助 项目年度目标：大力发展职业教育，鼓励更多学生报考职业学校，沪教委财【2015】115号文件为100%，为嘉定地区输送更多的合格一线工作者		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按文件政策对相关学生给予补助，符合政策要求，项目执行率高，效果好		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	补贴对象政策覆盖率	补贴对象覆盖率	11	11	
	补贴标准执行率	补贴标准执行率	12	12	

	补贴发放及时性	补贴发放及时性	11	11	
效果目标 (15分)	政策知晓率	政策知晓率	8	5	
	毕业生安置率	考核毕业生的安置率	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	长效机制建立情况	15	15	
	信息共享时效性			0	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	设备添置	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	3,171,600.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	3,115,400.20	预算执行率（%）：	98.23%
项目年度总目标：	项目总目标：添置必要设备及重要设备，完善学校教学设施，优化教学环境，满足学校教育、学生学习需要，促进教学质量的提高。项目年度目标：按时完成设备采购，保证设备数量质量，满足学校日常教学需要。通过实训室设备添置，烹饪专业职业技能鉴定相关设备添置、，满足学校基本需求。		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按时完成设备采购，保证设备数量质量，满足学校日常教学需要。通过实训室设备添置，满足学校基本需求。项目预算执行率高，采购规范，符合要求，一次性验收合格率高，取得较好效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	音乐教室、科创中心设备添置计划完成率			0	
	设备购置及时性	设备购置及时性	11	11	

产出目标 (34分)	设备验收合格率	设备验收合格率	11	11	
	实训室设备添置计划完成率	事儿呗添置计划完成率	12	12	
效果目标 (15分)	设备故障率	考核项目设备故障率	4	4	
	学生满意度	学生满意度	4	4	
	教师满意度	教师满意度	4	4	
	设备使用率	设备的使用率	3	1	
影响力目标 (15分)	设备维护人员配备情况	是否有专人维护设备	8	8	
	长效管理制度建设	是否建立了长效管理机制	7	7	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	示范性品牌和品牌专业建设	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	875,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	853,800.00	预算执行率（%）：	97.58%
项目年度总目标：	项目总目标：a.完成修订教学大纲和编写电子教案。 b.完成教学课件、教学教材课程动画和微课的制作。 c.完成网络开放课程整体开发、内容制作、课堂实录，并整合平台资源，实现统一呈现 项目年度目标：形成三个专业的3门开放课程		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	形成了三个专业的3门开放课程，完成了市教委布置的任务，项目预算执行率高，预算执行符合规范，效果较好		
主要问题：	信息共享及时性还有待提高		
改进措施：	提高信息共享的及时性		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	在线开放课程	是否完成了既定计划	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目一次性验收合格率	11	11	

	计划完成及时性	考核项目是否按计划执行	12	12	
效果目标 (15分)	学生满意度	考核学生对该项目的满意度	8	5	
	教师满意度	考核教师对该项目的满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核是否建立长效管理机制	8	8	
	信息共享及时性	信息共享是否及时	7	0	
合计			100	90	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	世界技能大赛国家集训基地补贴经费、上海选手培养基地资助经费	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	2,752,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,680,767.00	预算执行率（%）：	97.41%
项目年度总目标：	项目总目标：满足世界技能大赛实训的正常开展 项目年度目标：确保世界技能大赛集训基地的正常运行		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	满足了世界技能大赛实训的正常开展，确保了世界技能大赛集训基地的正常运行，项目预算执行率高，操作符合规范，效果较好		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	设备购置及时性	考核设备购置是否及时	11	11	
	实训室设备添置计划完	实训社设备添置计划完成率	11	11	

产出目标 (34分)	成率				
	设备验收合格率	考核项目设备的验收合格率	12	12	
效果目标 (15分)	设备使用率	考核设备的使用率	4	2	
	教师满意度	考核教师对该项目的满意度	4	3	
	学生满意度	考核学生对该项目的满意度	4	3	
	设备故障率	考核项目设备的故障率	3	3	
影响力目标 (15分)	设备维护人员配备情况	考核项目是否有专人维护	8	8	
	长效管理制度建设	长效机制是否建立	7	7	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	市、国家职业技能大赛经费	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,005,600.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,965,951.30	预算执行率（%）：	98.02%
项目年度总目标：	项目总目标：为各项大赛取得更好的成绩，促进技术技能型人才的培养，体现嘉定职业教育的先进性。 项目年度目标：在各级各类大赛中取得优异成绩，促进技术技能型人才的培养。		
自评时间：	2020-06-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	该项目预算执行率高，预算执行符合规范，学生参赛率和获奖率均超市平均水平，取得良好效果		
主要问题：	信息共享还有待及时		
改进措施：	加大各项信息的共享及时性		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	省级中等职业学校技能大赛参与率	考核学生参加比赛率	17	17	
	项目获奖情况	考核学生获奖情况	17	17	

效果目标 (15分)	家长及社会对技能大赛成绩满意度	家长和社会对该项目的满意度	8	8	
	教师和学生对技能大赛成绩满意度	教师和学生对该项目的满意度	7	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	长效机制建立情况	5	5	
	政策知晓度	政策知晓度	5	3	
	信息共享时效性	信息共享是否及时	5	0	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	数控技术中高职贯通试点工作	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	230,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	229,019.00	预算执行率（%）：	99.57%
项目年度总目标：	项目总目标：完成数控技术中高职贯通试点工作 项目年度目标：培养合格的中高职贯通学生		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成数控技术中高职贯通试点工作，项目预算执行率较高，预算执行规范，符合财政要求，效果较好		
主要问题：	师生的满意度还有待提高		
改进措施：	提高师生的满意度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	制定课程标准数、开发课程	考核项目完成的课程是否符合计划	17	17	
	计划完成率	考核项目是否按计划完成	17	17	

效果目标 (15分)	师生满意度	项目实施后，师生的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	档案管理机制健全性	档案管理机制是否建立	15	15	
合计			100	95	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	外聘专技管理人员费用	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,930,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,930,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：确保正常的教育教学秩序,为嘉定职业教育作出贡献,培养合格的毕业生,为嘉定地方建设输送合格工作者 项目年度目标：确保正常的教育教学秩序，学校的教学计划及时完成，弥补教师和后勤辅助岗位的缺编数		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	确保了正常的教育教学秩序，保证了学校的教学计划及时完成，弥补教师和后勤辅助岗位的缺编数，预算执行率非常高，效果好。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	教学计划完成率	考察项目对徐谡下教学是否按计划完成	17	17	
	项目完成及时性	项目是否及时完成	17	17	

效果目标 (15分)	外聘教师指导学生获奖数	考核外聘教师指导学生获奖数	5	5	
	按教学计划完成率	考核教学计划完成率	5	5	
	学生对外聘教师满意度	学生对外聘专技岗位教师的满意度	5	3	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考核长效管理机制是否建立	5	5	
	政策知晓度	政策知晓率	5	5	
	信息共享时效性	考核信息共享的及时性	5	0	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	微课制作	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	430,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	423,800.00	预算执行率（%）：	98.56%
项目年度总目标：	项目总目标：完成微课制作 项目年度目标：为嘉定区输送一线操作工		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了多门微课的制作，为教学提供信息化保障，项目预算执行率高，操作规范		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	微课数量	考核微课数量是否达到预期	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目是否一次性验收合格	12	12	

	计划及时性	考核项目执行及时性	11	11	
效果目标 (15分)	师生满意度	考核师生对该项目的满意程度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效机制	考核项目长效机制是否建立	15	15	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	现代测量技术精品课程建设	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	270,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	260,800.00	预算执行率（%）：	96.59%
项目年度总目标：	项目总目标：完成现代测量技术精品课程建设 项目年度目标：打造从精密加工到精密测量到质量控制的系列教学模式，循序渐进地培养学生的综合职业能力和职业素质。		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成现代测量技术精品课程建设，项目预算执行较高，操作符合规范，效果较好		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	教材、课程标准和配套教学资源	考核项目是否满足教学需求	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目是否一次性验收合格	11	11	

	计划完成率	考核项目是否按计划完成	12	12	
效果目标 (15分)	师生满意度	考核师生对该项目的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核是否建立长效管理机制	15	15	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	校企合作模具制造技术国际水平专业 教学标准试点实施	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	693,600.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	693,520.00	预算执行率（%）：	99.99%
项目年度总目标：	项目总目标：完成校企合作模具制造技术国际水平专业 教学标准试点实施 项目年度目标：通过模具制造专业人才培养模式的改革、以就业为导向的理实一体化课程体系改革、教学内容和教学方法的配套改革等多个方面来实施模具专业教学改革试点工作。		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了校企合作模具制造技术国际水平专业 教学标准试点实施，项目预算执行率较高，操作流程规范，取得预期效果。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	制定课程标准数、案例撰写	考核项目是否符合教学标准	11	11	
	预期目标	考核项目取得的效果	11	11	

(34分)					
	计划完成及时性	考核项目是否按计划完成	12	12	
效果目标 (15分)	毕业生安置率	考核毕业生的安置率	8	8	
	师生满意度	考核师生对该项目的满意度	7	5	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	长效管理机制是否建立	15	15	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	校舍维修（2018）	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,079,900.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,079,220.00	预算执行率（%）：	99.94%
项目年度总目标：	项目总目标：优化师生办公学习和生活环境，消除安全隐患，提升学校形象。项目年度目标：如实编制预算，专款专用，按照相关规定进行招投标工作，聘请有资质的施工队进行施工，保质、保量、按期完成校舍维修工程		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	优化师生办公学习和生活环境，消除安全隐患，提升学校形象。如实编制预算，专款专用，按照相关规定进行招投标工作，聘请有资质的施工队进行施工，保质、保量、按期完成校舍维修工程，项目预算执行率高，操作规范		
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	工程完成及时性	考核工程完工是否及时	17	17	
	一次性验收合格率	考核项目是否一次性验收合格	17	17	

效果目标 (15分)	学生满意度	考核学生对项目的满意度	8	8	
	教师满意度	考核教师对项目的满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理主体明确性	考核长效管理主体是否明确	5	5	
	长效管理制度建设	考核管理制度是否建设	5	5	
	信息共享时效性	考核信息共享是否及时	5	0	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	信息化课堂教学	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	750,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	747,500.00	预算执行率（%）：	99.67%
项目年度总目标：	项目总目标：充分应用信息化教学设备为教学服务，组织参加上海市及全国信息化教学比赛。项目年度目标：参加上海市及全国信息化教学比赛。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目预算执行率高，参加上海市及全国信息化教学大赛，取得较好成绩，符合课堂教学需求，效果较好		
主要问题：	项目预算细化还有待加强		
改进措施：	加大项目的细化		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	5
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	信息化教学课数	考核项目是否满足课堂教学	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目是否一次性验收合格	11	11	

	计划完成及时性	考核项目是否按计划完成	12	12	
效果目标 (15分)	教学效果	考核是否对课堂有效	15	15	
影响力目标 (15分)	档案管理机制健全性	考核项目是否监理管理机制	15	15	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	信息系统安全加固及等保测评	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	281,500.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	273,000.00	预算执行率（%）：	96.98%
项目年度总目标：	项目总目标：上海市大众工业学校承载的多个网络区域中，根据用户所属的职能部门，调整VLAN划分策略，确保跨部门的访问得到有效的控制；在边界实时统一有效的安全防护策略。项目年度目标：上海市大众工业学校需要对现有信息系统的安全状况进行梳理，找出系统薄弱点，找出等级保护二级建设后可提升的部分，以确保信息系统能够通过等级保护二级复测评，同时进一步提高上海市大众工业学校门户网站系统以及校园一卡通系统的安全性。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了安全等级防护工作，确保学校信息安全，项目预算执行率高，操作符合流程，效果较好		
主要问题：	加大预算细化度，信息共享还需及时		
改进措施：	加大预算细化度，消息加大共享力度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	一次性验收合格率	考核项目一次性验收合格率	17	17	

	计划完成及时性	考核项目完成及时性	17	17	
效果目标 (15分)	学生满意度	考核学生对该项目的满意率	7	7	
	教师满意度	考核教师对该项目的满意度	8	8	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核项目是否建立长效管理机制	7	7	
	信息共享及时性	考核信息共享是否及时	6	0	
合计			98	90	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	液压与气动技术AR教材开发	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	360,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	353,200.00	预算执行率（%）：	98.11%
项目年度总目标：	项目总目标：完成液压与气动技术AR教材开发 项目年度目标：将现有课程资源进行重新洗牌和整合，课程内容与岗位内容对接，职业能力与岗位能力对接，实现产教融合，推动学生能力的全面发展。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成液压与气动技术AR教材开发，对教学有很大帮助，项目预算执行率较高，执行规范，取得较好效果		
主要问题：	细化内容可以更详细		
改进措施：	加大项目细化力度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	课程开发数	考核项目课程开发是否满足教学需求	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目一次性验收合格率	12	12	

	计划完成率	考核项目是否按时完成	11	11	
效果目标 (15分)	师生满意度	考核师生对项目的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核项目是否建立长效管理机制	15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	液压与气压传动课程资源建设	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	490,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	468,000.00	预算执行率（%）：	95.51%
项目年度总目标：	项目总目标：完成液压与气压传动课程资源建设 项目年度目标：实现中职校的培养目标，满足机电类教育人才的要求		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了液压与气压传动课程资源建设，项目预算执行高，流程规范，取得较好效果		
主要问题：	预算细化还需进一步加强		
改进措施：	加大项目预算细化力度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	课程项目数	考核项目完成的数量	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目完成后一次性验收的通过率	11	11	

	计划完成及时性	考核项目完成是否及时	12	12	
效果目标 (15分)	师生满意度	考核师生对项目的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核项目是否建立长效管理机制	15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	异地新建	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	6,956,600.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	6,747,473.00	预算执行率（%）：	96.99%
项目年度总目标：	项目总目标：完成学校迁建前期各项工作 项目年度目标：根据区政府统一部署，完成学校迁建项目		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了学校迁建的前期工作，项目预算执行率高，符合流程规范，取得较高效果。		
主要问题：	信息共享有待提高		
改进措施：	加大信息共享		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	工程完成及时性	考核项目工程是否及时	34	34	
	教师满意度	考核教师满意度	8	8	

效果目标 (15分)	学生满意度	考核学生满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考核项目是否建立长效管理机制	5	5	
	长效管理主体明确性	考核项目长效管理主体是否明确	5	5	
	信息共享时效性	考核信息共享是否及时	5	0	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	幼保专业学生顶岗实习津贴	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	40,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	39,659.00	预算执行率（%）：	99.15%
项目年度总目标：	项目总目标：为在教育系统幼保实习的学生提供一定的补助 项目年度目标：为嘉定区幼儿园提供优质的幼保人员		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目预算执行率高，操作规范，覆盖面全，取得较好效果。		
主要问题：	信息共享有待加强		
改进措施：	加大信息的宣传力度		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	津贴发放及时性	考核补贴是否发放及时	17	17	
	补贴标准执行率	考核补贴发放是否合规	17	17	

效果目标 (15分)	学生满意度	考核学生对该项目的满意度	8	8	
	用人单位满意度	考核用人单位对该学生的满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	信息共享时效性	信息共享是否及时	4	0	
	政策知晓度	政策知晓度	4	3	
	项目立项的规范性	项目立项是否规范	4	4	
	立项依据的充分性	立项依据是否充分	3	3	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	职教国家政策性补助	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,297,400.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,295,400.00	预算执行率（%）：	99.91%
项目年度总目标：	项目总目标：按文件政策对相关学生给予补助 项目年度目标：大力发展职业教育，鼓励更多学生报考职业学校，沪教委财【2015】115号文件为100%，为嘉定地区输送更多的合格一线工作者		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按文件对符合条件的学生发放补助，项目预算执行率高，体现报考职校的优越性。		
主要问题：	信息共享有待提高		
改进措施：	加大信息共享		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	补贴发放及时性	考核补贴发放是否及时	11	11	
	补贴对象政策覆盖率	考核补贴对象政策覆盖面	12	12	

	补贴标准执行率	考核补贴标准是否合规	11	11	
效果目标 (15分)	政策知晓率	考核学生对补助政策的知晓率	8	8	
	毕业生安置率	考核毕业生的安置率	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考核长效管理制度是否建立	4	4	
	信息共享时效性	考核信息共享是否及时	4	0	
	项目立项的规范性	考核项目立项是否规范	4	4	
	立项依据的充分性	考核项目立项是否充分	3	3	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	职教集团工作推进	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	218,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	218,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：总目标：提高教师的师德素养、知识能力和对企业实际需求的认知。项目年度目标：完成教师的培训任务		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	提高教师的师德素养、知识能力和对企业实际需求的认知，预算项目执行率高，操作流程规范，取得较好效果		
主要问题：	信息共享有待提高		
改进措施：	加大信息共享的及时性		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	计划完成率	考核项目是否按计划完成	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目是否一次性验收合格	11	11	

	计划完成及时性	考核计划完成是否及时	12	12	
效果目标 (15分)	教师满意度	考核教师对该项目的满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	配套设施合格率	考核配套设施是否合格	5	5	
	长效管理机制	考核项目长效管理机制是否建立	5	5	
	信息共享及时性	考核信息共享是否及时	5	0	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	职教特殊专项经费	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	675,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	563,621.20	预算执行率（%）：	83.50%
项目年度总目标：	项目总目标：解决学校在职业教育开展中出现的各种特殊情况 项目年度目标：为嘉定区输送合格的一线职业劳动者，提现嘉定职业的先进性		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目预算执行率高，操作规范，流程符合要求，取得较好效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	考证合格率	考核项目对考证的合格率	11	11	
	毕业生的安置率	考核毕业生的安置率	11	11	

	教学计划完成率	考核计划完成率	12	12	
效果目标 (15分)	家长满意度	考核家长对该项目的满意度	8	8	
	学生满意度	考核学生对该项目的满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考核项目长效管理机制是否建立	4	4	
	政策知晓度	考核项目政策的知晓率	4	2	
	项目立项的规范性	考核项目立项的规范性	4	4	
	立项依据的充分性	考核项目立项的充分性	3	3	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	中式热菜制作课程开发	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	180,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	180,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：完成中式热菜制作课程开发 项目年度目标：过快乐、趣味、生动、体验、感知、检验的学习方式，激发学生自主学习、主动钻研精神，达到良好的学习效果		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了中式热菜制作课程开发，项目预算执行率较高，操作流程规范，取得较好效果		
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	课程完成数	考核项目课程是否对教学有帮助	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目一次性验收合格性	11	11	

	计划完成及时性	考核项目计划完成是否及时	12	12	
效果目标 (15分)	师生满意度	考核师生对该项目的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核项目长效管理机制是否建立	15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	中职人才培养试点	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	2,397,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,386,053.00	预算执行率（%）：	99.54%
项目年度总目标：	项目总目标：①制定教研工作计划，积极探索贯通培养的联合教研机制，形成教研工作经验与典型案例。②开展专题研究活动，积极探索一体化人才培养方案设计的原则与方法，形成相应的研究成果及开发案例。③开展专题研究活动，积极探索文化基础课程和专业课程的一体化开发，形成相应的研究成果及实践案例。④开展课堂教研活动，积极探索贯通培养的教学方法改革与教学模式创新，形成教学改革实践案例。⑤开展教学质量评价研究，积极探索贯通培养的教学质量监控的途径、方法和手段，形成相应的典型案例。项目年度目标：完成电气专业的教研任务，培养出模具制造专业具备一定水平，适应国内外企业需求的技术技能型人才		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了市级竞争性项目的建设，为学校可持续发展提供有力保证，预算项目执行率高，操作流程规范，取得较高效果，		
主要问题：	信息共享还有待加强		
改进措施：	及时共享各项信息		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	计划完成率	考核项目是否完成	11	11	

产出目标 (34分)	一次性验收合格率	考核项目一次性验收是否合格	11	11	
	项目完成及时性	考核项目完成的及时性	12	12	
效果目标 (15分)	家长满意度	考核家长对该项目的满意度	8	8	
	师生满意度	考核师生对该项目的满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核项目长效管理机制是否建立	8	8	
	信息共享及时性	考核项目信息共享是否及时	7	0	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	中职学生国际科创类竞赛项目	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	836,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	727,541.08	预算执行率（%）：	87.03%
项目年度总目标：	项目总目标：为嘉定地区培养更多的科创型、高素质后备人才，增强科技教育发展的软实力，提升学校、地区的国际影响力。项目年度目标：为嘉定地区培养更多的科创型、高素质后备人才，增强科技教育发展的软实力，提升学校、地区的国际影响力。		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了科创项目的执行，学生代表中国队参加了世界比赛，预算执行率高，操作规范，取得了较好的效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	采购设备数量符合要求	考察项目采购的设备是否满足要求	11	11	
	设备验收合格率	考察设备采购验收是否合格	11	11	

	设备购置及时性	考察项目执行是否及时	12	12	
效果目标 (15分)	学生满意度	考核学生对该项目的满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理机制	考核项目是否建立长效管理机制	15	15	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	中职英语课程资源建设	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	450,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	450,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：完成中职英语课程资源建设 项目年度目标：改变英语口语教学中传统的单向灌输式教学法，通过人机交互、人工智能评测的技术，实行启发式、讨论式、仿真式等多样化教学方法，以达到充分激发学生的学习兴趣 and 自主学习的潜能的目的。有效的提高学生英语听说读写能力。		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	改变英语口语教学中传统的单向灌输式教学法，通过人机交互、人工智能评测的技术，实行启发式、讨论式、仿真式等多样化教学方法，以达到充分激发学生的学习兴趣 and 自主学习的潜能的目的。有效的提高学生英语听说读写能力。项目预算执行率高，流程规范		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	产出数量	考核项目产出的数量是否达标	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目一次性验收合格率	11	11	

	计划完成率	考核项目完成率	12	12	
效果目标 (15分)	师生满意度	考核师生对该项目的满意程度	15	10	
影响力目标 (15分)	档案管理机制健全性	考核项目是否建立长效管理机制	15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	专业教学实训耗材经费	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,600,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,599,665.68	预算执行率（%）：	99.99%
项目年度总目标：	项目总目标：保证日常实训教学的正常开展提供保障，提升相关人员的专业能力。项目年度目标：通过项目建设，保障设备的正常运行，保障日常实训教学的有序开展。		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证日常实训教学的正常开展提供保障，项目预算执行率高，操作符合流程，取得较好效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	职业技能考证合格率	考核学生职业技能考证的合格率	11	11	
	毕业生就业率	考核毕业生的就业率	11	11	

	课程完成考核合格率	考核项目对课程考核的合格率	12	11	
效果目标 (15分)	教师满意度	考核教师对该项目的满意度	5	5	
	学生满意度	考核学生对该项目的满意度	5	5	
	实训计划完成率	考核实训计划完成的程度	5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考核该项目是否建立长效管理机制	4	4	
	信息共享时效性	考核信息共享是否及时	4	0	
	立项依据的充分性	考核立项的充分性	4	4	
	项目立项的规范性	考核项目立项的规范性	3	3	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	专业教学实训中心水电与劳防经费	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,518,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,488,869.80	预算执行率（%）：	98.08%
项目年度总目标：	项目总目标：为校内学生的实训教学的正常开展提供保障，提倡“节约”的优良品德。项目年度目标：通过项目建设，保障设备的正常运行，保障日常实训教学的有序开展。		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	为职业教育的实训提供了保障，项目预算执行率高，流程规范，取得较好效果		
主要问题：	信息共享还有待加强		
改进措施：	加大同类项目的信息共享		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	毕业生就业率	考核毕业生的就业率	8	8	
	实训合格率	考核实训的合格率	8	8	

产出目标 (34分)	重大事故	考核是否有重大事故	10	10	
	职业技能考证合格率	考核学生考证合格率	8	8	
效果目标 (15分)	家长满意度	考核家长对该项目的满意度	8	8	
	学生满意度	考核学生对该项目的满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考核项目是否建立长效管理机制	4	4	
	信息共享时效性	考核项目信息是否共享及时	4	4	
	立项依据的充分性	考核立项依据的充分性	4	4	
	项目立项的规范性	考核立项的规范性	3	0	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	专业实训基地设备检测、维修、保养和模块升级经费	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	830,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	798,068.02	预算执行率（%）：	96.15%
项目年度总目标：	项目总目标：保证学校实训设备的运行正常，为正常的教育教学秩序作出保障。项目年度目标：通过项目建设，保障设备的正常运行，保障日常实训教学的有序开展。		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证实训设备的完好性，为正常的教育教学提供保证，项目预算执行率高，流程符合规定，效果好		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	毕业生就业率	考核毕业生的就业率	8	8	
	实训合格率	考核学生实训合格率	8	8	

产出目标 (34分)					
	考证合格率	考核学生考证合格率	8	8	
	设备完好率	考核设备故障率	10	10	
效果目标 (15分)	学生满意度	考核学生的满意度	5	5	
	家长满意度	考核家长对项目的满意度	5	5	
	实训计划完成率	考核实训计划的完成程度	5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考核是否建立长效管理机制	5	5	
	项目立项的规范性	考核项目立项的规范性	5	5	
	立项依据的充分性	考核立项依据是否充分	5	5	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	自动化专业中本贯通试点工作	预算单位：	上海市大众工业学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	120,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	120,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：完成自动化专业中本贯通试点工作 项目年度目标：落实国家及上海中长期教育改革和发展规划纲要，改革职业教育培养模式，服务于区域经济社会发展需要，加快培养知识型、发展型高素质技能型人才的步		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成了自动化专业中本贯通试点工作，完成了市教委布置的各项任务，项目预算执行率高，流程规范，取得了较好效果		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	课程标准和配套教学资源	考核教学资源与课程标准是否建立	11	11	
	一次性验收合格率	考核项目一次性验收的合格率	11	11	

	计划完成及时性	考核项目完成是否及时	12	12	
效果目标 (15分)	毕业生安置率	考核该专业毕业生的安置率	7	7	
	师生满意度	考核师生的满意度	8	8	
影响力目标 (15分)	长效机制管理情况	考核项目是否建立长效管理机制	15	15	
合计			100	98	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					